



МИНИСТЕРСТВО ОБЩЕГО И ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
«ЕКАТЕРИНБУРГСКИЙ МОНТАЖНЫЙ КОЛЛЕДЖ»

СОГЛАСОВАНО:  А.Н. Шавалиев  
Начальник отдела профессионального  
образования и государственного задания  
Министерства общего и профессионального  
образования Свердловской области

УТВЕРЖДЕНО:  
приказ № 184-09  
от « 31 » августа 2018 г.  
Директор ГАПОУ СО «ЕМК»

РАССМОТРЕНО :  
на педагогическом Совете  
ГАПОУ СО «ЕМК»  
Протокол № 1  
от « 31 » августа 2018 г.



 В. Н. Чистяков

РАССМОТРЕНО :  
Советом колледжа  
Протокол № 4  
от « 31 » августа 2018 г.

**Изменения и дополнения к  
ПРОГРАММЕ РАЗВИТИЯ  
ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
«ЕКАТЕРИНБУРГСКИЙ МОНТАЖНЫЙ КОЛЛЕДЖ»  
НА 2018 – 2020 годы  
(Приложение к программе развития  
Государственного автономного профессионального образовательного учреждения  
Свердловской области «Екатеринбургский монтажный колледж» на 2018-2024 годы)**

г.Екатеринбург  
2018

**Изменения и дополнения к программе развития  
Государственного автономного профессионального образовательного  
учреждения Свердловской области «Екатеринбургский монтажный колледж»  
на 2018-2020 годы  
с учетом Программы модернизации образовательных организаций  
Свердловской области,  
реализующих программы среднего профессионального образования,  
в целях устранения дефицита квалифицированных рабочих кадров  
на 2018-2020 годы**

*Основные направления реализации Программы:*

1. Развитие проектного управления в рамках реализации приоритетного проекта «Рабочие кадры для передовых технологий» (синхронизация системы управления, целевых показателей, мероприятий).
2. Создание условий для развития инновационной инфраструктуры, создание специализированных центров компетенций, центров проведения демонстрационного экзамена, совместных центров с предприятиями.
3. Обновление кадрового потенциала (повышение квалификации по актуальным вопросам подготовки кадров в соответствии с перечнем наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий и специальностей (ТОП-50), участие управленческих команд в школах лидеров образования, совместных проектах с работодателями по повышению квалификации и профессиональному росту).
4. Актуализация перечня реализуемых программ в соответствии с ТОП-50 (разработка новых гибких адаптивных программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования с учетом потребностей работодателей и работающих граждан, а также представителей других категорий населения - пенсионеров, мигрантов, школьников; актуализация списка наиболее востребованных на рынке труда Свердловской области, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования).
5. Устранение кадрового дефицита (обеспечение привлечения молодых специалистов из числа выпускников колледжей и техникумов, проявивших себя на конкурсах профессионального мастерства, выстраивание новой системы стимулирования и поощрения педагогических работников, в том числе нематериального; привлечение работников предприятий к подготовке кадров, в том числе в проектах «кадры под ключ»).

6. Цифровизация профессий и специальностей (увеличение сегмента дистанционного обучения в системе подготовки кадров; повышение квалификации педагогических работников в целях обеспечения преподавания дистанционных курсов).
7. Создание новых моделей независимой оценки качества подготовки кадров (расширение участия образовательных организаций и студентов в демонстрационном экзамене как виде государственной итоговой аттестации по программам СПО).

Целевые показатели Программы

Наименование показателя	Значение целевых показателей реализации проекта		
	2018 год	2019 год	2020 год
Численность выпускников колледжа, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс Россия (приняли участие в чемпионатах «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)» и/или прошли демонстрационный экзамен. чел. за год	4	40	60
Количество специализированных центров компетенций, созданных в колледже и аккредитованных по стандартам Ворлдскиллс Россия, ед.	2	3	3
Количество профессий и специальностей, по которым осуществляется подготовка в соответствии с новыми ФГОС СПО по наиболее востребованным, новым и перспективным профессиям и специальностям, ед.	4	4	5
Количество выпускников колледжа, прошедших демонстрационный экзамен, чел. за год	11	70	70
Доля руководителей и педагогических работников колледжа, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам по «вопросам подготовки кадров по наиболее востребованным, новым и перспективным профессиям и специальностям среднего профессионального образования в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями», в общем числе руководителей и педагогических работников колледжа, осуществляющих подготовку по новым ФГОС СПО, %	30	60	100
Количество педагогических работников колледжа, прошедших	5	8	10

подготовку как эксперты демонстрационного экзамена и чемпионатов «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)», чел.			
Количество участников регионального чемпионата «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс)». чел. за год	4	6	7
Удельный вес трудоустроившихся выпускников колледжа в первый год после окончания обучения в общей численности выпускников, %	72	80	82